

## RESPONSABLE LEAN CENTRE COMPETENCE INDUSTRIEL (H/F)

**1204596**

Le responsable Lean pour TAV CCI est en charge du déploiement du Lean sur l'ensemble des Unités industrielles de CCI ; il participe à la construction des plans de déploiement de chacune des Unités, il assure le support méthodologique des équipes opérationnelles et il anime son réseau en lien fonctionnel avec le responsable Lean Division (Lean Correspondant Level 1 – LCL1) au travers d'actions de coaching et de pilotage.

### MISSIONS PRINCIPALES

Il rapporte au CODIR CCI et au Corporate Lean Management (via le LCL1).

- Réaliser avec le LCL1 les Lean surveys annuels des Unités CCI (mesure de la maturité Lean, formation des participants au Thales Lean Production System via le questionnaire).
- Superviser l'établissement et la conduite des roadmaps Lean auprès des responsables Lean Unités (Lean Correspondent level 2 – LCL2).
- Développer son expertise opérationnelle par la conduite de chantiers spécifiques Unités (événements kaizen, VSM, projets Lean spécifiques...).
- Assurer le partage des connaissances (synergies process, outils et formations) et de ressources spécifiques (LCL2 experts) des Unités.
- Assurer pour CCI les actions de communication et de reconnaissance des chantiers Lean réalisés (en lien avec les équipes corporate et Ressources Humaines).
- Coordonner le plan de formation Lean pour CCI.

### Points forts du poste :

- Support au déploiement des road maps Lean en Production
- Liens transverses avec la démarche Lean à l'échelle du Groupe

### Difficultés du poste :

- Fonctionnement en transverse et en réseau (6 sites concernés)

### PROFIL PROFESSIONNEL

#### Niveau pré-requis :

Ingénieur ou équivalent avec une expertise du Lean en management

### EXPERIENCE ET COMPETENCES

- Bonne connaissance des fondements du Lean et des outils associés, ouverture à l'extérieur du Groupe
- Excellent contact humain, équilibrant diplomatie et fermeté, capacité à influencer les managers
- Ouverture d'esprit, attitude positive, capacité à se remettre en cause ; garder toujours en vue la cible tout en adaptant le parcours aux contraintes opérationnelles – goût pour les actions sur le terrain, capacité à travailler en transverse – capacité à supporter des équipes en les faisant progresser – autonomie, rigueur